



NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE OUR SUSTAINABLE SIGNATURE 2025

STATUS QUO 2022

SIGNA PRIME SELECTION AG



NACHHALTIGE GEBÄUDE

	ZIEL	MASSNAHME	KPI	STATUS	ZEITHORIZONT	
ENERGIE UND EMISSIONEN IN PLANUNG, BAU UND BETRIEB	100 % der New Investments nach Green-Building-Standards zertifizieren	Green-Building-Anforderungen bei New Investments berücksichtigen und Vorzertifizierungen durchführen	Anzahl/Anteil zertifizierter Assets am Gesamtportfolio	In Umsetzung	Laufend	
		Lebenszyklusanalysen für New Investments durchführen			2024 ¹	
	Green-Building-Zertifizierungen bei Immobilienbestand erhöhen	Nachzertifizierung von Immobilienbestand nach Green-Building-Standards evaluieren und bei positiver Bewertung durchführen	Anzahl/Anteil zertifizierter Assets		Laufend	
	Immobilienportfolio klimaneutral gestalten	Energieeffizienz von Immobilien durch Einsatz von Energiesparttechnologien und Erneuerung von Energieanlagen erhöhen	Alternative Energiequellen für Immobilienportfolio evaluieren und bei positiver Bewertung einsetzen	Energieverbrauch (in kWh) Einsparung in CO ₂ -Tonnen		Laufend
						Laufend
		Grünstromverträge im Immobilienbestand evaluieren und bei positiver Bewertung abschließen	%-Anteil Strom aus erneuerbaren Energien	Abgeschlossen	2021	
		Begrünung von Immobilienportfolio evaluieren und bei positiver Bewertung umsetzen	Quadratmeter neu angelegte Grünfläche pro Jahr	Abgeschlossen	2022	
Neueste Technologien zur automatisierten Erfassung von Energieverbrauchsdaten evaluieren und bei positiver Bewertung einsetzen		Anteil von Smart Metering im Portfolio (in %)	In Umsetzung	2025		

¹ Im Jahr 2023 wurde eine einheitliche LCA-Strategie für SIGNA erstellt. Umsetzung auf 2024 verschoben (bisher 2023)





NACHHALTIGE GEBÄUDE

	ZIEL	MASSNAHME	KPI	STATUS	ZEITHORIZONT
ENERGIE UND EMISSIONEN IN PLANUNG, BAU UND BETRIEB	Immobilienportfolio nachhaltig nutzen und bewirtschaften	Green-Lease-Komponenten bei New Investments evaluieren und bei positiver Bewertung aufnehmen	Anteil/Anzahl Mietverträge mit Green-Lease-Komponenten	Abgeschlossen	2021/22
		Umweltrichtlinien/Passagen zu „Green Lease“ in Mietverträgen inkl. Verpflichtung zum Austausch von Umweltdaten einführen		Abgeschlossen	2021/22
	Systematisches Umwelt- und Datenmanagement aufbauen	Ausbau des Datenerhebungsprozesses durch ESG-Software vorantreiben		Abgeschlossen	2021
		An „Science Based Targets“-Initiative teilnehmen		Geplant	2024 ¹
GESUNDHEIT UND SICHERHEIT DER ENDNUTZER	Gesundheit und Sicherheit der Endnutzer gewährleisten	WELL-Building-Zertifizierung für New Investments anstreben			Laufend
		WELL-Building-Zertifizierung für Immobilienbestand evaluieren und bei positiver Bewertung durchführen	Anzahl/Anteil WELL-Building-Zertifizierungen	In Umsetzung	2023 ²
		WELL-Building-Zertifizierung für SIGNA Offices anstreben		Geplant	2022/23

¹ Einreichung des Commitments in 2023 nach dem Stichtag erfolgt

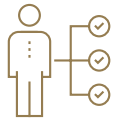
² Umsetzung auf 2023 verschoben (bisher 2022)





NACHHALTIGE GEBÄUDE

	ZIEL	MASSNAHME	KPI	STATUS	ZEITHORIZONT
RECYCELBARKEIT UND LANGELEBIGKEIT DER BAUMATERIALIEN	Nach Green-Building-Standards bauen und sanieren	Materialeinsatz durch Designoptimierungen von Immobilien reduzieren			Laufend
	Nach Green-Building-Standards bauen und sanieren	Nachhaltige und kohlenstoffärmere Materialien evaluieren und bei positiver Bewertung einsetzen			Laufend
	Bodenversiegelung beim Bauen minimieren	Vorzugsweise bereits bebaute Flächen entwickeln			Laufend
NACHHALTIGE MOBILITÄT	Immobilienportfolio intermodal anbinden	Auf verkehrsgünstige Lage des Immobilien- portfolios achten	Durchschnittliche Entfernung von ÖPNV (in km)		Laufend
		Kooperationen mit Carsharing-Anbietern eingehen			Laufend
		Kooperationen mit Fahrradsharing-Anbietern eingehen		Abgeschlossen	2021/22
	Infrastruktur für E-Mobility im Immobilienportfolio bereitstellen	New Investments mit E-Fahrzeug-Parkplätzen und E-Ladestationen planen	Anzahl E-Fahrzeug-Parkplätze (spezifisch)		Laufend
		E-Fahrzeug-Parkplätze bei Immobilienbestand evaluieren und bei positiver Bewertung E-Ladestationen nachrüsten	Anzahl E-Ladestationen (spezifisch)		Laufend



ATTRAKTIVER ARBEITGEBER

	ZIEL	MASSNAHME	KPI	STATUS	ZEITHORIZONT	
MITARBEITERZUFRIEDENHEIT	Gesundheit der Mitarbeiter erhalten und fördern	Neue Mitarbeiter in Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz unterweisen			Laufend	
		Angebot von Schulungen zu gesundheitsrelevanten Themen wie Ernährung, Bewegung und Stressbewältigung ausweiten	Unterweisungsquote 100% der Mitarbeiter	Abgeschlossen	2021	
	Mitarbeiterzufriedenheit auf hohem Niveau halten	Regelmäßige Personalentwicklungs- und Feedbackgespräche mit den Mitarbeitern durchführen	Anteil der Mitarbeiter im Geschäftsjahr mit einem Personal-/Feedbackgespräch			Laufend
			Anteil der Mitarbeiter mit flexiblen Arbeitszeit-/Teilzeitmodellen			Laufend
		Mitarbeiter über interne Kommunikationskanäle regelmäßig informieren und standortbezogene Veranstaltungen durchführen	Mitarbeiterzufriedenheitsindex aus Befragung			Laufend
		Moderne Ausstattung der Büros in innerstädtischen Toplagen gewährleisten				Laufend
		Auf intermodale Vernetzung und gute Erreichbarkeit der Standorte mit öffentlichen Verkehrsmitteln achten	Personalfluktuationsquote			Laufend
		Regelmäßige Mitarbeiterbefragungen durchführen und einen Mitarbeiterzufriedenheitsindex entwickeln			Abgeschlossen	2022 ¹
	360-Grad-Bewertung für Führungskräfte einführen	Anteil der Führungskräfte im Geschäftsjahr mit einer 360-Grad-Bewertung		In Umsetzung	2022/23 ²	

¹ Abschluss im Jahr 2022 (bisher 2021)

² Umsetzung auf 2022/23 verschoben (bisher 2022)





ATTRAKTIVER ARBEITGEBER

	ZIEL	MASSNAHME	KPI	STATUS	ZEITHORIZONT	
AUS- UND WEITERBILDUNG UND WISSENSMANAGEMENT	Mitarbeiter gut ausbilden	Berufs- bzw. studienbegleitende Ausbildungen für Mitarbeiter anbieten	Anzahl Auszubildende und Trainees/ duale Studierende		Laufend	
		Bedarfsorientierte interne und externe Mitarbeiterschulungen anbieten	Anzahl Weiterbildungsstunden insgesamt und pro Mitarbeiter		Laufend	
		Regelmäßige Führungskräfte trainings durchführen			Laufend	
		SIGNA Mentoring-Programm für Führungskräfte-nachwuchs einführen	Anteil der Führungskräfte, die ein Training erhalten haben	Abgeschlossen	2022 ¹	
DIVERSITÄT UND CHANCEGLEICHHEIT	Ein diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld gewährleisten	Verhaltenskodex „Wertemanagement“ und Code of Conduct for Business Partners veröffentlichen		Abgeschlossen	2020	
		Anonyme Anlaufstelle für Diskriminierungsvorfälle einrichten	Anzahl der Diskriminierungsvorfälle	Abgeschlossen	2020	
		Externe Diversitätsinitiative „Charta der Vielfalt“ unterzeichnen		Abgeschlossen	2021	
		Mindestens 35% der Führungspositionen mit Frauen besetzen	Frauenquote für Führungspositionen festlegen		Abgeschlossen	2021
			Spezifische Programme für Mentoring und Talentförderung von Frauen einführen	Anteil Frauen in Führungspositionen	In Umsetzung	2022/23 ²
Wiedereinstiegsquote der Mitarbeiter nach Elternzeit über 90% halten	Elternzeit/-karenz aktiv fördern und Wiedereinstieg klar definieren	Wiedereinstiegsquote nach Elternzeit		Laufend		

¹ Abschluss im Jahr 2022 (bisher 2021)

² Umsetzung auf 2022/23 verschoben (bisher 2022)





VERANTWORTUNGSVOLLE UNTERNEHMENSFÜHRUNG

	ZIEL	MASSNAHME	KPI	STATUS	ZEITHORIZONT
BUSINESS COMPLIANCE INKLUSIVE ANTIKORRUPTION UND GELDWÄSCHEPRÄVENTION	Unternehmerische Compliance gewährleisten	Compliance-Management-System nach ISO 37301 zertifizieren lassen		Abgeschlossen	2022
		UN Global Compact unterzeichnen und jährlichen Fortschrittsbericht veröffentlichen			Laufend
		Schulungen zu Compliance und Wirtschaftsethik über neues E-Learning-System durchführen		Abgeschlossen	2021
		ESG-Schulungen entwickeln und jährlich durchführen		Abgeschlossen	2021
		ESG-Kriterien in Richtlinien für Geschäftsreisen und Mobilität integrieren		Geplant	2023
		ESG-KPIs in die variable Vergütung des Managements integrieren		Geplant	2025
		Regelmäßig an Gesamtvorstand und Aufsichtsrat über den Fortschritt von Compliance-Aktivitäten und wichtigen Compliance-Angelegenheiten durch den Chief Compliance Officer berichten			



VERANTWORTUNGSVOLLE UNTERNEHMENSFÜHRUNG

	ZIEL	MASSNAHME	KPI	STATUS	ZEITHORIZONT	
BUSINESS COMPLIANCE INKLUSIVE ANTIKORRUPTION UND GELDWÄSCHEPRÄVENTION	Unternehmerische Compliance gewährleisten	Compliance-Management-System regelmäßig intern überprüfen	Anzahl und Umfang von Konformitätsprüfungen		Laufend	
			Anzahl Compliance-Verstöße		Laufend	
			Monetäre Sanktionen im Zusammenhang mit Korruption		Laufend	
	ESG-Risiken effektiv managen	ESG-Risiken im SIGNA Portfolio ermitteln und bewerten ESG weiter in das Risikomanagement integrieren		Anzahl der Verstöße gegen ESG-Auflagen und ESG-relevante Gesetze	Abgeschlossen	2022
					Abgeschlossen	2024
	Immobilienportfolio nachhaltig entwickeln	Gruppenweite ESG-Due-Diligence-Prozesse für New Investments implementieren ESG-Leitlinie für Sanierungen von Bestandsgebäuden entwickeln ESG-Leitlinie für New Investments erstellen		Anzahl und Anteil der New Investments, die mit ESG-Leitlinien konform sind (Zielwert: 100%)	Abgeschlossen	2021
					Abgeschlossen	2021
					Abgeschlossen	2021
	Hohe Mieterzufriedenheit bewahren	Alle zwei Jahre eine Umfrage zur Mieterzufriedenheit durchführen und daraus weitere Maßnahmen zur Steigerung der Mieterzufriedenheit ableiten			Abgeschlossen	2022 ¹

¹ Abschluss im Jahr 2022 (bisher 2021)





VERANTWORTUNGSVOLLE UNTERNEHMENSFÜHRUNG

	ZIEL	MASSNAHME	KPI	STATUS	ZEITHORIZONT
BUSINESS COMPLIANCE INKLUSIVE ANTIKORRUPTION UND GELDWÄSCHEPRÄVENTION	Lieferkettenmanagement verantwortungsvoll gestalten	ESG-Aspekte in Code of Conduct for Business Partners integrieren	Anzahl der Geschäftspartner, die den Code of Conduct for Business Partners unterzeichnet haben	Abgeschlossen	2021
		Hinweisgebersystem für Geschäftspartner einführen		Abgeschlossen	2020
		Menschenrechtliche Sorgfaltspflicht in der Lieferkette wahrnehmen			Laufend
		ESG-Screening und ESG-Risikobewertung von Geschäftspartnern vor einer Zusammenarbeit ausbauen		Geplant	2025 ¹
	Dialog mit Stakeholdern führen	Einsatz eines Lieferantenbewertungssystems zur Ermittlung potenzieller ESG-Risiken evaluieren	Anzahl der ESG-Audits bei Lieferanten	Geplant	2025 ²
		Interne und externe Lieferantenaudits regelmäßig durchführen		Geplant	2025 ³
		Immobilienbezogene Dialoge, Konsultationen und Beteiligungsverfahren mit Stakeholdern regelmäßig durchführen			Laufend
		Vorhandene Dialogformate mit politischen Verantwortungsträgern und Multiplikatoren auf Bundes-, Landes- und kommunaler Ebene standardisieren			2023/24

¹ Umsetzung auf 2025 verschoben (bisher 2021)

² Umsetzung auf 2025 verschoben (bisher 2022)

³ Umsetzung auf 2025 verschoben (bisher 2023)





VERANTWORTUNGSVOLLE UNTERNEHMENSFÜHRUNG

	ZIEL	MASSNAHME	KPI	STATUS	ZEITHORIZONT	
BUSINESS COMPLIANCE INKLUSIVE ANTIKORRUPTION UND GELDWÄSCHEPRÄVENTION	ESG-Berichterstattung ausbauen	ESG-Software zur Datenerfassung evaluieren und einführen		Abgeschlossen	2021	
		Jährliche ESG-Berichterstattung nach GRI-Standards und EPRA sBPR ausbauen		Abgeschlossen	2021	
		Jährliche ESG-Berichterstattung extern prüfen lassen		Abgeschlossen	2023	
	ESG-Leistung extern bewerten lassen	Regelmäßige externe ESG-Ratings durchführen			Laufend	
	Nachhaltige Finanzierungsinstrumente einführen (bei > 50 % Neufinanzierungen)	Green-Finance-Framework etablieren	Volumen nachhaltiger Finanzierungen	Abgeschlossen	2021	
REGIONALE WERTSCHÖPFUNG	Regionale Wertschöpfung stärken	Vorzugsweise lokale Unternehmen beauftragen und regionale Produkte verwenden	Anteil der lokalen Beschaffung am Gesamtvolumen		Laufend	
		Vorzugsweise historische Gebäude renovieren und erhalten	Anzahl renovierter Gebäude unter Denkmalschutz		Laufend	
	Lokale Gemeinschaften fördern	Sich in den Städten und Kommunen mit ESG-relevanten Pro-bono-Aktivitäten engagieren				Laufend
		Für ESG-bezogene Projekte, Programme und Initiativen spenden		Höhe der Spenden	Abgeschlossen	2022
		Volunteering-Programm für Mitarbeiter aufbauen			Geplant	2023 ¹

¹ Umsetzung auf 2023 verschoben (bisher 2022)

