



NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE OUR SUSTAINABLE SIGNATURE 2025

STATUS QUO 2022

SIGNA DEVELOPMENT SELECTION AG



NACHHALTIGE GEBÄUDE

	ZIEL	MASSNAHME	KPI	STATUS	ZEITHORIZONT
ENERGIE UND EMISSIONEN IN PLANUNG, BAU UND BETRIEB	100 % der Projektentwicklungen nach Green-Building-Standards zertifizieren	Green-Building-Anforderungen bei Projektentwicklungen berücksichtigen und Vorzertifizierungen durchführen	Anzahl/Anteil zertifizierter Assets am Gesamtportfolio	In Umsetzung	Laufend
		Lebenszyklusanalysen für Projektentwicklungen durchführen		In Umsetzung	2024 ¹
	Projektentwicklungen klimaneutral gestalten	Energieeffizienz von Immobilien durch Einsatz von Energiespartetechnologien und Erneuerung von Energieanlagen erhöhen	Energieverbrauch (in kWh) Einsparung in CO ₂ -Tonnen	In Umsetzung	Laufend
		Alternative Energiequellen für Projektentwicklungen evaluieren und bei positiver Bewertung einsetzen		In Umsetzung	Laufend
		Grünstromverträge bei Projektentwicklungen evaluieren und bei positiver Bewertung abschließen	%-Anteil Strom aus erneuerbaren Energien	Abgeschlossen	2021
		Begrünung von Projektentwicklungen evaluieren und bei positiver Bewertung umsetzen	Quadratmeter neu angelegte Grünfläche pro Jahr	Abgeschlossen	2022
		Neueste Technologien zur automatisierten Erfassung von Energieverbrauchsdaten evaluieren und bei positiver Bewertung einsetzen	Anteil von Smart Metering im Portfolio (in %)	In Umsetzung	2025
Projektentwicklungen nachhaltig nutzen und bewirtschaften	Green-Lease-Komponenten bei Projektentwicklungen evaluieren und bei positiver Bewertung aufnehmen	Anteil/Anzahl Mietverträge mit Green-Lease-Komponenten	Abgeschlossen	2021/22	
	Umweltrichtlinien/Passagen zu „Green Lease“ in Mietverträgen inkl. Verpflichtung zum Austausch von Umweltdaten einführen		Abgeschlossen	2021/22	

¹ Im Jahr 2023 wurde eine einheitliche LCA-Strategie für SIGNA erstellt. Umsetzung auf 2024 verschoben (bisher 2023)





NACHHALTIGE GEBÄUDE

	ZIEL	MASSNAHME	KPI	STATUS	ZEITHORIZONT
ENERGIE UND EMISSIONEN IN PLANUNG, BAU UND BETRIEB	Systematisches Umwelt- und Datenmanagement aufbauen	Ausbau des Datenerhebungsprozesses durch ESG-Software vorantreiben		Abgeschlossen	2021
		Teilnahme an „Science Based Targets“-Initiative evaluieren		Geplant	2024 ¹
GESUNDHEIT UND SICHERHEIT DER ENDNUTZER	Gesundheit und Sicherheit der Endnutzer gewährleisten	WELL-Building-Zertifizierung für Projektentwicklungen anstreben	Anzahl/Anteil		Laufend
		WELL-Building-Zertifizierung für SIGNA Offices anstreben	WELL-Building-Zertifizierungen	In Umsetzung	2022/23
RECYCELBARKEIT UND LANGLEBIGKEIT DER BAUMATERIALIEN	Nach Green-Building-Standards bauen	Materialeinsatz durch Designoptimierungen von Immobilien reduzieren			Laufend
		Nachhaltige und kohlenstoffärmere Materialien evaluieren und bei positiver Bewertung einsetzen			Laufend
	Bodenversiegelung beim Bauen minimieren	Vorzugsweise bereits bebaute Flächen entwickeln			Laufend
NACHHALTIGE MOBILITÄT	Projektentwicklungen intermodal anbinden	Auf verkehrsgünstige Lage der Projektentwicklungen achten			Laufend
		Kooperationen mit Carsharing-Anbietern eingehen	Durchschnittliche Entfernung von ÖPNV (in km)		Laufend
		Kooperationen mit Fahrradsharing-Anbietern eingehen		Abgeschlossen	2021/22
	Infrastruktur für E-Mobility bei Projektentwicklungen bereitstellen	Projektentwicklungen mit E-Fahrzeug-Parkplätzen und E-Ladestationen planen	Anzahl E-Fahrzeug-Parkplätze (spezifisch) Anzahl E-Ladestationen (spezifisch)		Laufend

¹ Einreichung des Commitments in 2023 nach dem Stichtag erfolgt





ATTRAKTIVER ARBEITGEBER

	ZIEL	MASSNAHME	KPI	STATUS	ZEITHORIZONT	
MITARBEITERZUFRIEDENHEIT	Gesundheit der Mitarbeiter erhalten und fördern	Neue Mitarbeiter in Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz unterweisen			Laufend	
		Angebot von Schulungen zu gesundheitsrelevanten Themen wie Ernährung, Bewegung und Stressbewältigung ausweiten	Unterweisungsquote 100% der Mitarbeiter	Abgeschlossen	2021	
	Mitarbeiterzufriedenheit auf hohem Niveau halten	Regelmäßige Personalentwicklungs- und Feedbackgespräche mit den Mitarbeitern durchführen		Anteil der Mitarbeiter im Geschäftsjahr mit einem Personal-/Feedbackgespräch		Laufend
				Anteil der Mitarbeiter mit flexiblen Arbeitszeit-/Teilzeitmodellen		Laufend
		Mitarbeiter über interne Kommunikationskanäle regelmäßig informieren und standortbezogene Veranstaltungen durchführen			Laufend	
	Moderne Ausstattung der Büros in innerstädtischen Toplagen gewährleisten		Mitarbeiterzufriedenheitsindex aus Befragung		Laufend	
	Auf intermodale Vernetzung und gute Erreichbarkeit der Standorte mit öffentlichen Verkehrsmitteln achten		Personalfluktuationsquote		Laufend	
	Regelmäßige Mitarbeiterbefragungen durchführen und einen Mitarbeiterzufriedenheitsindex entwickeln			Abgeschlossen	2022 ¹	
	360-Grad-Bewertung für Führungskräfte einführen		Anteil der Führungskräfte im Geschäftsjahr mit einer 360-Grad-Bewertung	In Umsetzung	2022/23 ²	

¹ Abschluss im Jahr 2022 (bisher 2021)

² Umsetzung auf 2022/23 verschoben (bisher 2022)





ATTRAKTIVER ARBEITGEBER

	ZIEL	MASSNAHME	KPI	STATUS	ZEITHORIZONT
AUS- UND WEITERBILDUNG UND WISSENSMANAGEMENT	Mitarbeiter gut ausbilden	Berufs- bzw. studienbegleitende Ausbildungen für Mitarbeiter anbieten	Anzahl Auszubildende und Trainees/duale Studierende		Laufend
		Bedarfsorientierte interne und externe Mitarbeiterschulungen anbieten	Anzahl Weiterbildungsstunden insgesamt und pro Mitarbeiter		Laufend
		Regelmäßige Führungskräfte trainings durchführen			Laufend
		SIGNA Mentoring-Programm für Führungskräfte-nachwuchs einführen	Anteil der Führungskräfte, die ein Training erhalten haben	Abgeschlossen	2022 ¹
DIVERSITÄT UND CHANCENGLEICHHEIT	Ein diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld gewährleisten	Verhaltenskodex „Wertemanagement“ und Code of Conduct for Business Partners veröffentlichen		Abgeschlossen	2020
		Anonyme Anlaufstelle für Diskriminierungsvorfälle einrichten	Anzahl der Diskriminierungsvorfälle	Abgeschlossen	2020
		Externe Diversitätsinitiative „Charta der Vielfalt“ unterzeichnen		Abgeschlossen	2021
	Mindestens 35% der Führungspositionen mit Frauen besetzen	Frauenquote für Führungspositionen festlegen		Abgeschlossen	2021
		Spezifische Programme für Mentoring und Talentförderung von Frauen einführen	Anteil Frauen in Führungspositionen	In Umsetzung	2022/23 ²
Wiedereinstiegsquote der Mitarbeiter nach Elternzeit über 90% halten	Elternzeit/-karenz aktiv fördern und Wiedereinstieg klar definieren	Wiedereinstiegsquote nach Elternzeit		Laufend	

¹ Abschluss im Jahr 2022 (bisher 2021)

² Start des Projektes in 2022, Abschluss in 2023 erwartet





VERANTWORTUNGSVOLLE UNTERNEHMENSFÜHRUNG

	ZIEL	MASSNAHME	KPI	STATUS	ZEITHORIZONT
BUSINESS COMPLIANCE INKLUSIVE ANTIKORRUPTION UND GELDWÄSCHEPRÄVENTION	Unternehmerische Compliance gewährleisten	Compliance-Management-System nach ISO 37301 zertifiziert		Abgeschlossen	2022
		UN Global Compact unterzeichnen und jährlichen Fortschrittsbericht veröffentlichen			Laufend
		Schulungen zu Compliance und Wirtschaftsethik über neues E-Learning-System durchführen		Abgeschlossen	2021
		ESG-Schulungen entwickeln und jährlich durchführen		Abgeschlossen	2021
		ESG-Kriterien in Richtlinien für Geschäftsreisen und Mobilität integrieren		Geplant	2023
		ESG-KPIs in die variable Vergütung des Managements integrieren		Geplant	2025
		Regelmäßig an Gesamtvorstand und Aufsichtsrat über den Fortschritt von Compliance-Aktivitäten und wichtigen Compliance-Angelegenheiten durch den Chief Compliance Officer berichten			Laufend
		Compliance-Management-System regelmäßig intern überprüfen	Anzahl und Umfang von Konformitätsprüfungen		Laufend
			Anzahl Compliance-Verstöße		Laufend
			Monetäre Sanktionen im Zusammenhang mit Korruption		Laufend



VERANTWORTUNGSVOLLE UNTERNEHMENSFÜHRUNG

	ZIEL	MASSNAHME	KPI	STATUS	ZEITHORIZONT
BUSINESS COMPLIANCE INKLUSIVE ANTIKORRUPTION UND GELDWÄSCHEPRÄVENTION	ESG-Risiken effektiv managen	ESG-Risiken bei Projektentwicklungen ermitteln und bewerten	Anzahl der Verstöße gegen ESG-Auflagen und ESG-relevante Gesetze	Abgeschlossen	2022
		ESG weiter in das Risikomanagement integrieren		Abgeschlossen	2024
	Immobilienportfolio nachhaltig entwickeln	Gruppenweite ESG-Due-Diligence-Prozesse für Projektentwicklungen implementieren	Anzahl und Anteil der Projektentwicklungen, die mit der ESG-Leitlinie konform sind (Zielwert: 100%)	Abgeschlossen	2021
		ESG-Leitlinie für die Projektentwicklung erstellen		Abgeschlossen	2021
	Hohe Mieterzufriedenheit bewahren	Alle zwei Jahre eine Umfrage zur Mieterzufriedenheit durchführen und daraus weitere Maßnahmen zur Steigerung der Mieterzufriedenheit ableiten		Abgeschlossen	2022 ¹
	Lieferkettenmanagement verantwortungsvoll gestalten	ESG-Aspekte in Code of Conduct for Business Partners integrieren	Anzahl der Geschäftspartner, die den Code of Conduct for Business Partners unterzeichnet haben	Abgeschlossen	2021
		Hinweisgebersystem für Geschäftspartner einführen		Abgeschlossen	2020
		Menschenrechtliche Sorgfaltspflicht in der Lieferkette wahrnehmen			Laufend
		ESG-Screening und ESG-Risikobewertung von Geschäftspartnern vor einer Zusammenarbeit ausbauen		Geplant	2025 ²
		Einsatz eines Lieferantenbewertungssystems zur Ermittlung potenzieller ESG-Risiken evaluieren		Anzahl der ESG-Audits bei Lieferanten	Geplant
Interne und externe Lieferantenaudits regelmäßig durchführen		Geplant	2025 ⁴		

¹ Abschluss im Jahr 2022 (bisher 2021)

² Umsetzung auf 2025 verschoben (bisher 2022)

³ Umsetzung auf 2025 verschoben (bisher 2022)

⁴ Umsetzung auf 2025 verschoben (bisher 2023)





VERANTWORTUNGSVOLLE UNTERNEHMENSFÜHRUNG

	ZIEL	MASSNAHME	KPI	STATUS	ZEITHORIZONT
BUSINESS COMPLIANCE INKLUSIVE ANTIKORRUPTION UND GELDWÄSCHEPRÄVENTION	Dialog mit Stakeholdern führen	Immobilienbezogene Dialoge, Konsultationen und Beteiligungsverfahren mit Stakeholdern regelmäßig durchführen	Anzahl Stakeholderdialoge		Laufend
		Vorhandene Dialogformate mit politischen Verantwortungsträgern und Multiplikatoren auf Bundes-, Landes- und kommunaler Ebene standardisieren		Geplant	2023/24
	ESG-Berichterstattung ausbauen	ESG-Software zur Datenerfassung evaluieren und einführen		Abgeschlossen	2021
		Jährliche ESG-Berichterstattung nach GRI-Standards ausbauen		Abgeschlossen	2021
		Jährliche ESG-Berichterstattung extern prüfen lassen		Abgeschlossen	2023
	ESG-Leistung extern bewerten lassen	Regelmäßige externe ESG-Ratings durchführen			Laufend
Nachhaltige Finanzierungsinstrumente einführen (bei > 50% Neufinanzierungen)	Green-Finance-Framework etablieren	Volumen nachhaltiger Finanzierungen	Abgeschlossen	2021	
REGIONALE WERTSCHÖPFUNG	Regionale Wertschöpfung stärken	Vorzugsweise lokale Unternehmen beauftragen und regionale Produkte verwenden	Anteil der lokalen Beschaffung am Gesamtvolumen		Laufend
	Lokale Gemeinschaften fördern	Sich in den Städten und Kommunen mit ESG-relevanten Pro-bono-Aktivitäten engagieren			Laufend
		Für ESG-bezogene Projekte, Programme und Initiativen spenden	Höhe der Spenden	Abgeschlossen	2022
		Volunteering-Programm für Mitarbeiter aufbauen		Geplant	2023 ¹

¹ Umsetzung auf 2023 verschoben (bisher 2022)

